

III KONFERENCJA PANELOWA WSOZZ 2013-2020

ROLA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO W SYSTEMIE ZARZĄDZANIA BEZPIECZEŃSTWEM PRACY

SAWO 2018 – POZNAŃ 24 kwietnia 2018 r.




PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W POZNANIU



Wielkopolska Strategia Ograniczania Zagrożeń Zawodowych 2013-2020

WPROWADZENIE

Podstawy prawne :

- **art. 226 Kodeksu pracy**
 - ocena i udokumentowanie ryzyka zawodowego związanego z wykonywaną pracą  zastosowanie niezbędnych środków profilaktycznych zmniejszających ryzyko,
 - informowanie pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami,
- **§ 39 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,**
- **przepisy szczegółowe.**



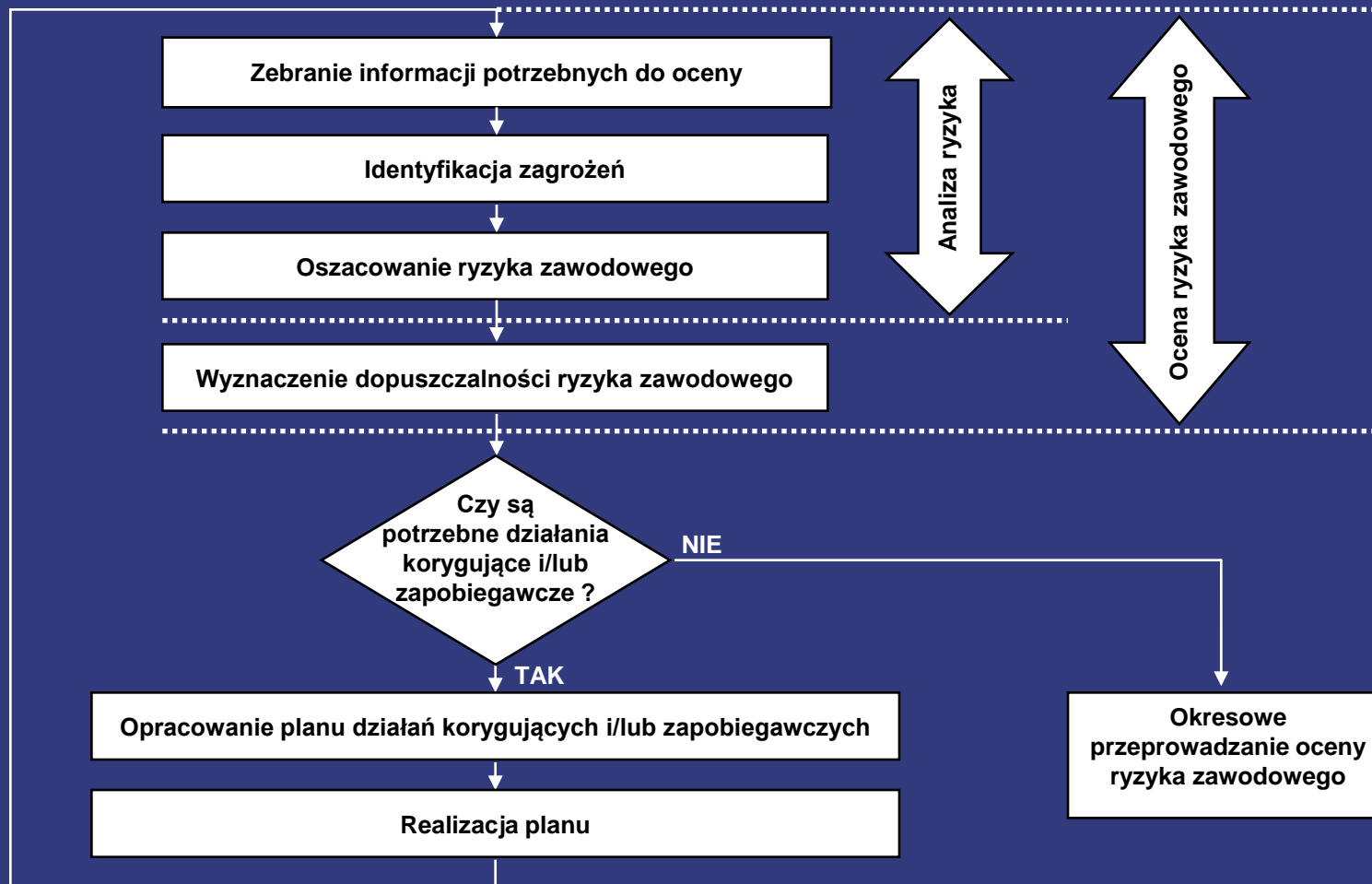
WPROWADZENIE

Cele :

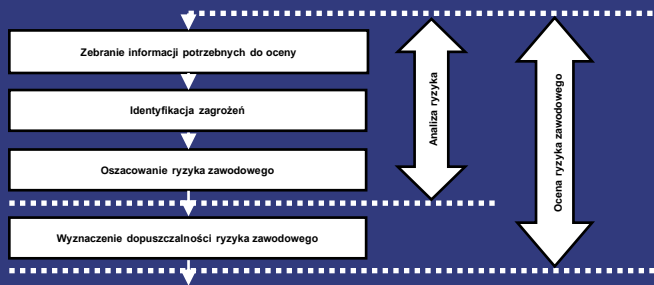
- zapewnienie możliwie najlepszej, w określonych warunkach, ochrony zdrowia i życia pracowników w pracy,
- wyeliminowanie zagrożeń związanych z pracą,
- odpowiednie ograniczenie ryzyka zawodowego związanego z tymi zagrożeniami.



DIAGRAM oceny ryzyka zawodowego



OGÓLNE ZASADY PRZYGOTOWANIA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO



Przygotowanie planu działań odnoszących się do oceny ryzyka i jego udokumentowanie :

- wyznaczenie osób odpowiedzialnych za planowanie i koordynowanie działań związanych z oceną ryzyka zawodowego
- wyznaczenie odpowiednich osób do przeprowadzenia oceny ryzyka zawodowego

OGÓLNE ZASADY PRZYGOTOWANIA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO

- zaangażowanie przedstawicieli kierownictwa i pracowników w ocenę ryzyka zawodowego,
- zapewnienie osobom dokonującym oceny dostępu do odpowiednich informacji i zasobów (konsultacje, usługi),
- planowanie i realizacja wynikających z oceny działań mających na celu wyeliminowanie lub ograniczenie ryzyka zawodowego,
- monitorowanie stosowanych środków ochrony w celu zapewnienia, że są one przez cały czas skuteczne.



OSOBY PRZEPROWADZAJĄCE OCENĘ RYZYKA ZAWODOWEGO

Zespół powołany przez pracodawcę:

- pracownik służby bhp (nie wyłącznie),
- lekarz medycyny pracy,
- osoby kierujące pracownikami,
- pracownicy.

Osoby dokonujące oceny ryzyka powinny:

- znać i rozumieć zasady oceny,
- posiadać wiedzę niezbędną do identyfikowania zagrożeń,
- umieć ocenić szkodliwe następstwa występujących zagrożeń,
- umieć określić prawdopodobieństwo wystąpienia niekorzystnych dla zdrowia i życia pracowników następstw zagrożeń.

Umiejętność formułowania propozycji działań prowadzących do eliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego.



INFORMACJE POTRZEBNE DO OCENY RYZYKA

Informacje dotyczące:

- lokalizacji stanowiska pracy i/lub realizowanych na nim zadań,
- osób pracujących na stanowisku, ze szczególnym uwzględnieniem tych osób, dla których przyjmuje się inne szczegółowe kryteria, takich np. jak kobiety w ciąży, młodociani lub osoby niepełnosprawne, pracownicy,
- stosowanych środków pracy, materiałów i wykonywanych operacji technologicznych,
- wykonywanych czynności oraz sposobu i czasu ich wykonywania przez pracujące na stanowisku osoby,



INFORMACJE POTRZEBNE DO OCENY RYZYKA

Informacje dotyczące:

- wymagań przepisów prawnych i norm, odnoszących się do analizowanego stanowiska,
- zagrożeń, które już zostały zidentyfikowane i ich źródeł,
- możliwych skutków występujących zagrożeń,
- stosowanych środków ochronnych,
- wypadków przy pracy, zdarzeń potencjalnie wypadkowych,



INFORMACJE POTRZEBNE DO OCENY RYZYKA

Informacje dotyczące:

- chorób zawodowych oraz innych dolegliwości zdrowotnych występujących na analizowanych i podobnych stanowiskach pracy,
- działań osób niezatrudnionych na ocenianym stanowisku pracy, które mogą powodować dodatkowe zagrożenia,
- psychospołecznego środowiska pracy,
- zmian, w tym zmian przejściowych i ich wpływ na procesy, materiały i środowisko pracy.



INFORMACJE POTRZEBNE DO OCENY RYZYKA

Źródła informacji:

- dane techniczne o stosowanych na stanowiskach maszynach i urządzeniach,
- dokumentacja techniczno – ruchowa i instrukcje stanowiskowe,
- wyniki pomiarów czynników szkodliwych i/lub niebezpiecznych, a także uciążliwych występujących na stanowisku pracy,
- dokumentacja dotycząca wypadków przy pracy, zdarzeń potencjalnie wypadkowych, chorób zawodowych oraz awarii,



INFORMACJE POTRZEBNE DO OCENY RYZYKA

Źródła informacji:

- nowe projekty: stanowisk pracy, instalacji maszyn i urządzeń,
- wyniki badań ankietowych odnoszących się do psychospołecznego środowiska pracy,
- przepisy prawne i inne dokumenty normatywne,
- literatura naukowo – techniczna,
- karty charakterystyki substancji chemicznych itp.



INFORMACJE POTRZEBNE DO OCENY RYZYKA

Informacji o analizowanym stanowisku mogą dostarczyć również:

- obserwacja środowiska pracy,
- obserwacja zadań wykonywanych na stanowiskach pracy,
- obserwacja zadań wykonywanych poza stanowiskami pracy,
- wywiady z pracownikami i/lub ich przedstawicielami,
- obserwacja czynników zewnętrznych, które mogą wpłynąć na stanowisko pracy (np. prace wykonywane przez pracowników na innych stanowiskach, czynniki atmosferyczne),
- analiza organizacji działań, których celem jest zapewnienie właściwych warunków pracy.



ZASADY DZIAŁAŃ PROWADZĄCYCH DO ELIMINOWANIA I/LUB OGRANICZANIA RYZYKA ZAWODOWEGO



ZASADY DZIAŁAŃ PROWADZĄCYCH DO ELIMINOWANIA I/LUB OGRANICZANIA RYZYKA ZAWODOWEGO

1. Likwidowanie zagrożeń u źródła ich powstania.
2. Dostosowanie warunków i procesów pracy do możliwości pracownika, w szczególności poprzez:
 - odpowiednie projektowanie i organizowanie stanowisk pracy,
 - dobór maszyn i innych urządzeń technicznych, narzędzi pracy, metod produkcji z uwzględnieniem zmniejszenia uciążliwości pracy: monotonność, praca w ustalonym tempie.
3. Stosowanie nowych rozwiązań technicznych.



ZASADY DZIAŁAŃ PROWADZĄCYCH DO ELIMINOWANIA I/LUB OGRANICZANIA RYZYKA ZAWODOWEGO

4. Zastępowanie niebezpiecznych procesów technologicznych, urządzeń, substancji i innych materiałów – bezpiecznymi lub mniej niebezpiecznymi.
5. Nadawanie priorytetu środkom ochrony zbiorowej przed środkami ochrony indywidualnej.
6. Instruowanie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

PO ZREALIZOWANIU ZAPLANOWANYCH DZIAŁAŃ NALEŻY PRZEPROWADZIĆ KOLEJĄ OCENĘ RYZYKA ZAWODOWEGO, UMOŻLIWIAJĄCĄ SPRAWDZENIE ICH SKUTECZNOŚCI.



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W POZNANIU



Wielkopolska Strategia Ograniczania Zagrożeń Zawodowych 2013-2020